**Когда должен быть произведен расчет при увольнении работника.**

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ выплата всех сумм, причитающихся работнику, должна быть осуществлена в день увольнения, в случае если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

При отказе работодателя выплатить заработную плату в день увольнения, последний помимо суммы заработной платы будет обязан, согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ, также выплатить денежную компенсацию, размер которой не может быть меньше 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.